



AVVISO AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO PERSONALE DIPENDENTE

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- l’art. 54 del D.lgs. 165/2001 al comma 5 statuisce che “Ciascuna pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’A.N.A.C. con propria deliberazione n. 177/2020, il Comune di Ladispoli ha provveduto alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Ladispoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 20.06.2013;

VISTA la delibera di Giunta n. 11 del 19/01/2024 con la quale si approva la bozza preliminare del nuovo codice di comportamento del Comune di Ladispoli, ai sensi dell’art. 54, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001 ed in attuazione al d.p.r. n. 62/2013 così come modificato dal d.p.r. n. 81/2023.

VISTO E RICHIAMATO il D.P.R. n. 81 del 13.6.2023 ad oggetto “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cosiddetto Pnrr 2 (DL n. 36/2022) che integra gli elementi costitutivi della

Milestone M1C1-58, del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr) di riforma della Pubblica amministrazione.

DATO ATTO che detto Regolamento si colloca nel processo di riforma della PA che non può prescindere dalla responsabilizzazione delle persone che lavorano per l'interesse collettivo quale leva indispensabile per la crescita degli stessi lavoratori e delle organizzazioni.

DATO ATTO altresì che specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o ledere l'immagine ed il decoro ed in tema di responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo con l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo.

DATO ATTO che si è proceduto, con deliberazione della GC. n. 11 del 19/01/2024, rispetto alla introduzione delle norme sopra richiamate alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Ladispoli, approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 20.06.2013;

DATO ATTO che l'"Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ladispoli", quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento provinciale secondo quanto sopra espresso ed in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, stabilendo di sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti *stakeholders*: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Ladispoli, per la proposte di integrazione;

RITENUTO di stabilire un termine di giorni 7 per poter inviare osservazioni e proposte relative alla bozza preliminare di codice di comportamento di cui in allegato;

TUTTO CIÒ PREMESSO:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Ladispoli a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Per agevolare l'individuazione delle modifiche ed integrazioni di nuova introduzione, contestualmente all'indizione del presente Avviso si procede alla pubblicazione dell'allegato prospetto che reca il vigente Codice di comportamento raffrontato con il nuovo testo pubblicato in allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web dell'Ente dal 24 gennaio 2024 al 31 gennaio 2024.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno il 31 gennaio 2024 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) comunediladispoli@certificazioneposta.it L'invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica Certificata.

- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo:

Segretario Generale – Comune di Ladispoli - Piazza G.Falcone 1 - 00055 Ladispoli.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ladispoli che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Si informa che, nel caso in cui le proposte di integrazione si riferiscano non alle disposizioni specifiche introdotte dall'Ente ma alle norme che costituiscano diretta applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 per come da ultimo modificato con D.P.R. n. 81/2023 questa Amministrazione si farà parte attiva ai fini della loro segnalazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.)

Ladispoli, lì 23.01.2024

Allegato A) bozza preliminare di codice di comportamento Comune di Ladispoli

Allegato B) modulo per osservazioni

Il Segretario Generale
Pamela Teresa Costantini